



OFFRE D'EMPLOI

Conseiller(ère) en accessibilité, inclusion et défense des droits des personnes en situation de handicap

Projet pilote 2026-2027

Employeur : Club des personnes handicapées du Lac Saint-Louis

Lieu : Région du Lac Saint-Louis (travail terrain et communautaire)

Statut : Poste contractuel – projet pilote de 12 mois

Horaire : 30 heures / semaine

Taux horaire : 20 \$ / heure

Entrée en poste : Septembre 2026

À propos du projet

Le Club des personnes handicapées du Lac Saint-Louis met en place un projet pilote visant le développement d'un nouveau service en accessibilité, inclusion et défense des droits des personnes en situation de handicap.

Ce projet vise à répondre à des besoins croissants des personnes vivant avec des limitations fonctionnelles en matière :

- d'accessibilité universelle
- d'inclusion sociale
- de défense et compréhension des droits
- d'accompagnement dans les démarches
- de participation citoyenne
- de sensibilisation des milieux

Il s'agit d'un projet de développement organisationnel structurant visant à renforcer l'impact régional du CPHLSL dans le domaine de l'accessibilité, de l'inclusion et de la défense des droits des personnes en situation de handicap.



Mandat principal

Sous la supervision de la direction générale, la personne titulaire du poste participera activement au développement et au déploiement d'un service en accessibilité, inclusion et défense des droits des personnes en situation de handicap. Son intervention s'inscrira autour de trois axes stratégiques complémentaires :

1. Accessibilité universelle

- Identifier les obstacles à la participation sociale
- Réaliser des observations et évaluations terrain
- Participer à des comités et consultations
- Sensibiliser les milieux

2. Défense des droits

- Accompagner les membres dans leurs démarches
- Informer sur les droits et recours
- Favoriser l'autoreprésentation
- Animer des ateliers d'information

3. Inclusion et partenariats

- Développer des partenariats locaux inclusifs
- Sensibiliser les organisations et entreprises
- Mettre en place un programme de reconnaissance des milieux inclusifs

Objectifs annuels (indicatifs)

- 20 accompagnements individuels
- 10 à 12 évaluations en accessibilité
- 4 à 6 ateliers d'information
- 4 à 6 partenariats actifs
- 1 rapport annuel sur l'accessibilité, l'inclusion et la défense des droits
- 1 guide simplifié de ressources



Profil recherché

- Formation ou expérience pertinente en intervention sociale, inclusion, accessibilité ou défense des droits des personnes en situation de handicap
- Bonne connaissance des enjeux liés à l'accessibilité, à l'inclusion et à la défense des droits
- Capacité d'analyse, de mobilisation et de sensibilisation
- Autonomie, initiative et aisance en travail terrain
- Excellentes habiletés relationnelles

Ce que nous offrons

- Un projet innovant à fort impact en accessibilité, inclusion et défense des droits des personnes en situation de handicap
- Un rôle structurant dans le développement d'un nouveau service
- Une grande autonomie professionnelle
- Un environnement communautaire engagé
- La possibilité de contribuer à des changements concrets dans la communauté

Type de poste

Ce poste s'inscrit dans un projet pilote de 12 mois en accessibilité, inclusion et défense des droits des personnes en situation de handicap.

Sa continuité sera évaluée selon les résultats, l'impact et le financement obtenu.

Pour postuler

Envoyez votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre d'intérêt à : info.cphlsl@gmail.com

Date limite pour soumettre votre candidature : 9 août 2026

Entrée en fonction : Septembre 2026

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.